

Als kommunaler Dienstleister und größtes Unternehmen der Wasserwirtschaft in Mecklenburg-Vorpommern kümmern wir uns für etwa 270.000 Menschen sowie Unternehmen um den gesamten Wasserkreislauf – von der Trinkwasserversorgung bis zur Abwasserreinigung. Dafür engagieren sich bei Nordwasser täglich rund 320 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Leidenschaft, Erfahrung und Innovationsgeist. Immer mit dem Ziel, Kunden zu begeistern, Ressourcen zu schonen und Zukunft zu gestalten.

nordwasser.de

Du hast Lust, Teil unseres Teams zu werden?

Dann bewirb Dich jetzt bei uns per **E-Mail!**

Bitte sende Deine **vollständige** Bewerbung als **ein PDF-Dokument** an:
bewerbung@nordwasser.de



Du machst gerade Deine Mittlere Reife und suchst einen interessanten Ausbildungsplatz in einem zukunftsorientierten Versorgungsunternehmen mit vielen Perspektiven?

Dann suchen wir Dich zum **01. September 2021** in Rostock für eine

Ausbildung zum/zur Rohrleitungsbauer/in

Deine Ausbildung im Überblick

- Ausbildungsdauer: 3 Jahre
- Arbeitszeit/Woche: 38,5 Stunden
- Gehalt im 1./2. Lehrjahr: 899,32 € | 1.032,84 €
- Gehalt im 3. Lehrjahr: 1.174,29 €
- Berufsschule: Berufliche Schule des Landkreises Mecklenburgische Seenplatte, Neustrelitz
- Überbetriebliche Ausbildung: abc Bau M-V GmbH, Rostock

Deine Ausbildung beinhaltet

- Ausschachten und Absichern von Rohrgräben
- Verbinden der Rohrteile in der Baugrube zu einer belastbaren und dichten Leitung
- Verschweißen, Verkleben oder Verschrauben der Einzelstücke
- Einbauen von Abzweigen, Absperrschiebern und Messvorrichtungen
- Überprüfen der Dichtheit und Schließen der Rohrgräben

Dein Profil

- Interesse an technischen und naturwissenschaftlichen Zusammenhängen
- Handwerkliches Geschick
- Hohes Maß an Verlässlichkeit sowie ausgeprägte Lernbereitschaft
- Kommunikative, offene und teamfähige Persönlichkeit
- Idealerweise erste Erfahrungen durch Praktika oder Nebenjobs

Deine Vorteile

- Attraktiver Tarifvertrag in Anlehnung an den TVAÖD
- 30 Tage Urlaub
- Lehrmittelzuschuss
- Weihnachtsgeld
- Hohe Übernahmechancen
- Azubikennlerntag
- Förderung von Azubiprojekten
- Regelmäßige Azubikonferenzen
- Betreuung durch Mentoren