

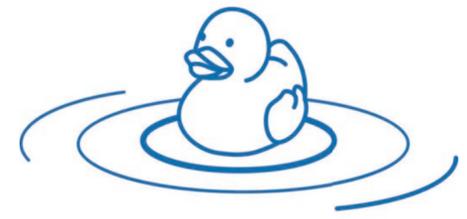
AUSBILDUNGSJAHR 2019

AZUBI- CHRONIK

PRODUKTIONSTEAM
SANDRO SEIDEL/ SAMIR AL-MEKLAHFI/ MAX BUTTGEREIT/ ANN-CATHRIN STENZEL



BEWERBEN UNTER WWW.NORDWASSER.DE



11. APRIL 2019

BERUFSORIENTIERUNGS- MESSE TESSIN

von 08:00 Uhr bis 12:30 Uhr

Ungefähr 30 Schüler haben sich in 10-Minuten-Takt über die Ausbildungsberufe bei der Nordwasser informiert.

Im Vergleich zu anderen Berufsorientierungsmessen findet die Messe in Tessin im kleinen aber effizienteren Rahmen (6 Aussteller) statt.

Die Vorbereitung der Messe seitens der Schule war ausgezeichnet. Die Zusammenarbeit mit der Sozialpädagogin Frau Audersch und der Berufsorientierungsmesse Frau Jantzen ist seit Jahren sehr eng und konstruktiv. Frau Gülzow sorgte mit Ann-Cathrin Stenzel (Industriekauffrau 1.LJ) vor Ort für sehr gute Gespräche seitens der Nordwasser GmbH.

Aus dem Tessiner Raum haben wir schon seit Jahren sehr viele Azubis rekrutiert, da sehr viele Mitarbeiter der Nordwasser in Tessin ihren Wohnort haben und dort auch arbeiten.

Auch werden im Tessiner Stützpunkt Wasserwerksführungen angeboten und Schüler absolvieren dort ihr Praktikum.

Die Zusammenarbeit speziell mit Herrn Olaf Mundt mit den Lehrern ist hervorragend. Einige Azubis haben auch derzeitige Azubis auf den Azubisteckbriefen wiedererkannt.

Dies hat sowohl Nähe, als auch Identifikation geschaffen.

- Mandy Gülzow -



19.-20. Juni 2019

NORDJOB

Fachmesse für Ausbildung und Studium

Welcher Beruf würde mir Spaß machen? Welche Themenbereiche sprechen mich an? Womit möchte ich mich den Rest meines Lebens beschäftigen? Diese Fragen stellen sich Schülerinnen und Schüler, sobald ihr Schulabschluss kurz vor der Tür steht.

Antworten darauf finden die Schüler wieder auf der diesjährigen Nordjob-Bildungsmesse in der HanseMesse Rostock in Schmarl.

An unserem Stand standen den Interessenten Anika Christen (IKA 2. Lehrj.), Jan -Ole Haga (IKA 3. Lehrj.) und Til Weidauer (RLB 3. Lehrj.) als kompetente Gesprächspartner zur Verfügung.

Sie konnten den Schülern verschiedene Einblicke der einzelnen Ausbildungsberufe bei Nordwasser liefern.

Viele Schüler haben diese Chance genutzt. Wir haben in zahlreichen Gesprächen einige unserer potentiellen Auszubildenden für das nächste Ausbildungsjahr 2020 begeistern können. Ebenfalls sind einige ansprechende Bewerbungen bei uns abgegeben worden, über die wir uns sehr gefreut haben.

Danke an die 3 Azubis, die den Messttag großartig begleitet haben.

- Mandy Gülzow -



TOP AUSBILDUNGS- BETRIEB

Mit diesem Ehrentitel wurde die Nordwasser als Ausbildungsbetrieb im IHK-Bezirk gewürdigt, da wir uns über den gesetzlich geforderten Rahmen hinaus in der Berufsorientierung und Berufsausbildung engagieren.

AUSZEICHNUNG
DER IHK



- Mandy Gülzow -

11. JULI 2019



Werde Azubi bei uns!

Einfach online
bewerben, ohne
Anschreiben!

www.nordwasser.de



FAHRZEUG- BEKLEBUNG

**Eins von vielen
Azubiprojekten**

01. AUGUST 2019

Diese Kampagne stellt eine Personalmarketingmaßnahme dar.

Unser Azubi Paul Raatz (FK WV 3. Lehr.) hat sich bereit erklärt dafür Modell zu stehen.

Diese Werbung führte sowohl zu erhöhten Bewerberquoten, als auch zur Stärkung des Firmenimages und der gewerblichen Ausbildungsberufe.

Die Nordwasser GmbH vergrößert ihren Bekanntheitsgrad durch diese Maßnahme täglich.

Wir bedanken uns bei der engagierten Werbefirma, die wirklich tolle Arbeit geleistet hat und natürlich auch bei Paul Raatz, der nun Aushängeschild der Ausbildung bei Nordwasser ist.

- Mandy Gülzow -



01. AUGUST 2019

UNSERE NEUEN AZUBIS

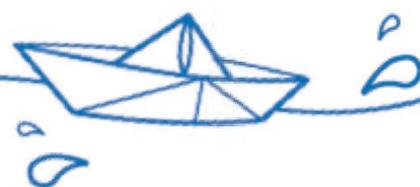
Seit dem 1. August dürfen wir elf neue Auszubildende bei Nordwasser begrüßen.

In den kommenden drei bis dreieinhalb Jahren werden sie verschiedene Berufe im kaufmännischen und technischen Bereich erlernen.

Neu in diesem Ausbildungsjahr ist die Azubi-Patenschaft, bei der betriebsältere Azubis den Neueinsteigern durch Erfahrungsaustausch und Hilfestellungen zur Seite stehen.

Außerdem soll ein Mentoren-Programm die Ausbildungsqualität weiter verbessern.

- Jennifer Niendorf -





KENNENLERNTREFFEN

30. AUGUST 2019

Zur Erleichterung des Einstieges in unser Team fand bereits am 30.08.2019 ein Kennlerntag mit den Auszubildenden aller Lehrjahre sowie Mandy Gülzow, als Verantwortliche für den Bereich Erstausbildung, statt.



Gemeinsam unternahmen wir eine lustige Paddeltour auf der Warnow und grillten im Anschluss beim Flussbad. Spaß stand hierbei an erster Stelle. Wir hatten wunderbares Wetter, strahlend blauer Himmel und wärmende Sonnenstrahlen trugen neben der entspannten Atmosphäre zur optimalen Stimmung bei.

Rückmeldungen der Auszubildenden zu ihren ersten Wochen bei uns waren durchaus positiv. „Ich konnte in meiner bisherigen Abteilung schon eine Menge lernen.“, sagt die Auszubildende Laura Engler, „Veranstaltungen wie das Mitarbeiterfest oder der Azubikennlerntag, haben meine ersten Wochen bei Nordwasser sehr abwechslungsreich gestaltet.“

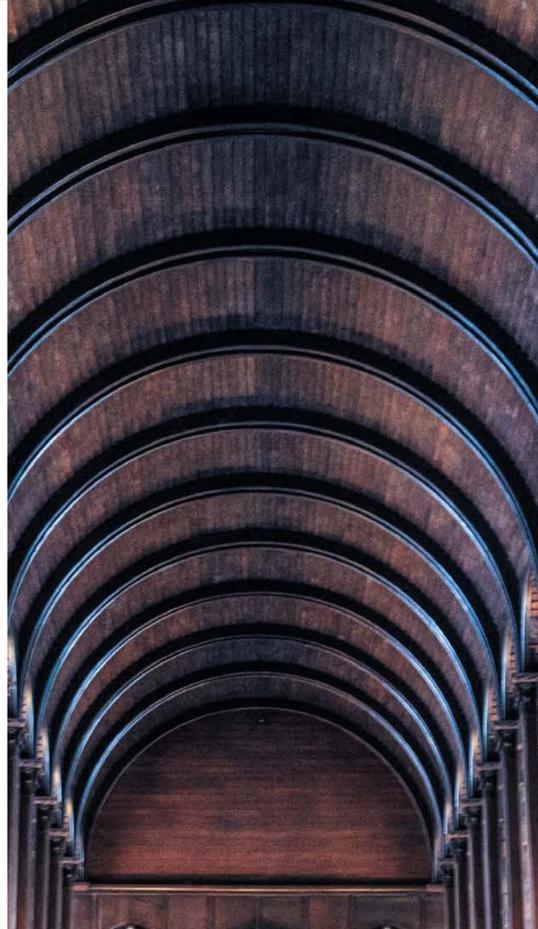
Wir heißen alle Auszubildenden herzlich in unserem Team willkommen und wünschen ihnen viel Erfolg und Spaß bei ihrer Ausbildung.

- Ann-Cathrin Stenzel -



AUSLANDSPRAKTIKUM IN IRLAND

04.-31. AUGUST 2019



ERFAHRUNGSBERICHT

INDUSTRIEKAUFMANN 3. LEHRJAHR IN DUBLIN

Mit der Unterstützung der Nordwasser, habe ich über das ERASMUS-Programm im August 2019 ein einmonatiges Auslandspraktikum in Irlands Hauptstadt Dublin absolviert. In meinem Praktikum durfte ich in den Vertrieb des Crowne-Plaza Dublin Airport hineinschnuppern. Bereits am ersten Tag wurde ich vollständig im Team integriert und freundete mich schnell mit allen Kollegen an. Meine täglichen Aufgaben bestanden darin die Vertriebskoordinatorin zu unterstützen, indem ich Datenbanken aktualisierte, Marktrecherchen zu anderen Hotels in der Umgebung tätige und meine Ergebnisse aufbereitete.

Besonders viel Spaß hatte ich beim Verteilen von kleinen Muffin-Boxen an wichtige Kunden in der Umgebung. Meine Freizeit habe ich genutzt um das Land und neue Leute kennen zu lernen. Mein Highlight war der Ausflug an die Atlantikküste zu den Felsen von Moher. Das Auslandspraktikum in Irland hat sich für mich sehr gelohnt, da ich meine Englischkenntnisse noch weiter ausbauen und festigen konnte und nicht zuletzt eine äußerst angenehme Arbeitsatmosphäre erfahren durfte.

- Jan-Eric Sieg -



JOBFACTORY

Vom 6. bis 7. September fand erneut die Berufsbildungsmesse „Jobfactory“ statt. 10 000 Besucher nutzten in der Messehalle ihre Chance über 140 Unternehmen kennenzulernen. Natürlich war auch Nordwasser als potentieller Arbeitgeber vertreten.

Erstmalig gab es einen gemeinsamen Messeauftritt mehrerer Unternehmen der RVV. Dieser wurde von den Azubis im Rahmen eines Projektes vorbereitet und vor Ort von ihnen und Mandy Gülzow betreut.

Die Besucher konnten an einer Rallye teilnehmen, bei der sie Stempel an verschiedenen Ständen des RVV sammelten und schließlich an einer Verlosung teilnahmen, die mit einer Preisübergabe auf der Bühne endete.

Zwei Tage lang präsentierten Ann-Cathrin Stenzel, Laura Engler, Elisabeth Grabbert, Robin Bittkau und Carlos Bockje gemeinsam mit Frau Gülzow unser Unternehmen und führten Gespräche mit interessierten Schülern.

Aufgrund des tollen Engagements und der guten Organisation erhielten wir bereits in den nächsten Wochen viele potentielle Bewerbungen.



23.10.2019

Bestenehrung

Melle Ahlers



Nordwasser
Erfrischend regional.

SUPER - AZUBINE
MELLE AHLERS

2019

HERZLICHEN GLÜCKWUNSCH MELLE !

Wer sagt, das technische Berufe nur etwas für Jungs und Männer sind, dem hat Melle Ahlers letztes Jahr das Gegenteil bewiesen.

Sie schloss ihre Berufsausbildung zur Wasserversorgungstechnikerin bei der Nordwasser GmbH als Bundesbeste ab. Dafür durfte sie in Berlin in Begleitung von Ulf Altmann, dem technischen Geschäftsführer der Nordwasser, ihre Auszeichnung sowie die Gratulation von Bundesbildungsministerin Anja Karliczek und dem Präsidenten des Deutschen Industrie- und Handelskammertages, Eric Schweitzer, entgegennehmen.

- Sandro Seidel -

AZUBITAUSCH MIT DEM ROSTOCKER FISCHEREIHAFEN

Im Rahmen der RVV hatten Pauline Zilm und Ich, Elisabeth Grabbert (Industriekauffrau im 2. Lehrjahr), die Möglichkeit, in das jeweils andere Unternehmen zu schauen.

Mitte November erfolgte zunächst der Austausch gemeinsam im Rostocker Fracht- und Fischereihafen.

Verschiedene Eindrücke boten z.B. der Hafenumschlag mit Holz- und Düngemitteln, das Kühlhaus sowie die Immobilien- und Grundstücksentwicklung. Ebenso interessant waren der geschichtliche Hintergrund und die Entwicklung des Geländes.

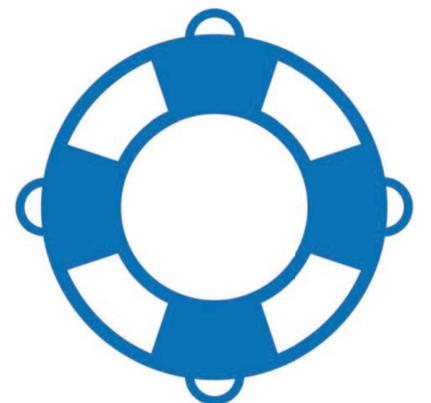
In der darauffolgenden Woche, besichtigten wir das Wasserwerk in der Blücherstraße, eine Baustelle in Tessin, sowie die Zentrale Kläranlage in Bramow. Außerdem stand die Erstellung eines Vermessungsauftrages im Einkauf sowie das Erfassen der Zählerstände zum Jahresende auf dem Durchlaufplan.

Der Austausch ist eine sehr gute Möglichkeit, sich innerhalb der RVV besser kennenzulernen und neue Abteilungen zu sehen. Es werden weitere Möglichkeiten zum Erfahrungsaustausch in anderen RVV-Unternehmen folgen.

- Elisabeth Grabbert -



Pauline Zilm (links)
Elisabeth Grabbert (rechts)





ERFAHRUNGSAUSTAUSCH

BEI DER RSAG



Am 29.11.2019 hatten wir Azubis der RVV-Unternehmen erstmalig die Gelegenheit uns alle miteinander über unser Firmen, Ausbildungsberufe und -Inhalte auszutauschen.

Wir waren mit den Stadtwerken, der Stadtentsorgung und dem Rostocker Fracht- und Fischereihafen zu Gast bei der RSAG. Dort wurde die Nordwasser von den Auszubildenden Laura Engler, Fiete Schulz, Tommy Diebow, Sandro Seidel, Samir-Maxim Al-Mekhlafi und Jan-Eric Sieg vertreten.

Neben Gruppenarbeiten mit interessanten Aufgabenstellungen, wie zum Beispiel: „Wie stellt ihr euch das optimale Unternehmen vor?“ oder „Was für Entwicklungen wünscht ihr euch in der RVV-Gruppe?“, wurden wir von den Azubis der RSAG über das Betriebsgelände und durch die Werk- und Wartungsstätten für Busse und Straßenbahnen geführt.

Alle Azubis und Ausbilder waren sich einig darüber, den Austausch weiter zu fördern und in Zukunft auch gemeinsame Projekte anzugehen.

- Laura Engler -